

1. W celu zapewnienia zatrudnienia w Poradni kompetentnych pracowników należy zastosować następujące rodzaje źródeł rekrutacji:
  - a) wewnętrzne,
  - b) zewnętrzne,
  - c) staże i praktyki.

### **Metody rekrutacji**

1. Ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP).
2. Ogłoszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Poradni i Starostwa.

### **Etapy naboru**

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.
2. Przyjmowanie dokumentów kandydatów.
  3. Wstępna selekcja kandydatów - analiza dokumentów kandydatów pod względem formalnym.
4. Selekcja końcowa kandydatów - technika naboru:
  - a) rozmowa kwalifikacyjna,
  - b) w przypadku uzyskania jednakowej ilości punktów przez kandydatów, może być stosowana forma praktyczna.
5. Sporządzenie protokołu stanowiącego załącznik nr 1 do Systemu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko urzędnicze.
6. Zatrudnienie wyłonionego kandydata - podpisanie umowy o pracę.
7. Ogłoszenie wyników naboru stanowiącego załącznik nr 2 i nr 3 do Systemu.

### **Komisja Rekrutacyjna**

1. Procedurę naboru na wolne stanowiska w Poradni przeprowadza komisja rekrutacyjna powoływana każdorazowo przez Dyrektora. Komisja składa się z 3 członków w tym przewodniczący i sekretarz Komisji.
2. Komisję rekrutacyjną powołuje Dyrektor po umieszczeniu ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.
3. Komisja rekrutacyjna działa do zakończenia procedury naboru.

### **Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze**

1. Dyrektor ustala treść ogłoszenia o naborze, które zostanie umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń.
2. W ogłoszeniu wskazuje się czy poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie innych umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polski.
3. Osoba nie posiadająca obywatelstwa polskiego może zostać zatrudniona na stanowisku, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub